



**HYGIENE, SECURITE, SURETE & RESPONSABILITE ENVIRONNEMENTALE et
SOCIALE (H.S.S. & ESR)**

ÉNONCE DE POLITIQUE

Nous visons à atteindre les plus hauts niveaux de durabilité tout en exécutant notre mission de fournir de l'énergie dans la société

Nous croyons fermement que notre succès en matière de développement durable dépend sensiblement de notre succès dans le maintien de la santé et la sécurité de nos employés et de toutes les personnes impliquées ou touchées par nos opérations, dans la veille à assurer la sûreté de nos biens et de notre système d'information, dans la minimisation des effets négatifs de nos activités sur l'environnement et sur les ressources naturelles et dans le fait d'être un membre responsable dans les communautés où nous opérons et un contributeur positif à la réalisation de leurs aspirations sociales et économiques.

TOPIC se conformera aux lois, aux règlements et, si cela est raisonnablement possible, aux normes internationales pertinentes et aux meilleures pratiques de travail de l'industrie pour atteindre les objectifs fixés : << zéro accident, zéro dommage aux personnes, zéro dommage aux biens, zéro dommage à l'environnement, Utilisation responsable des ressources naturelles et Contributions positives aux aspirations des communautés où nous opérons >>.

TOPIC s'engage fermement à :

- Maintenir un environnement de travail sûr et sécurisé.
- Améliorer continuellement notre système de gestion HSS&ESR en veillant à ce qu'il soit dynamique et correspondra toujours à l'objectif de développement durable que nous visons.
- Évaluer les risques HSS et les impacts E&S associés à toutes nos activités et réduire les niveaux de risques qu'ils génèreraient aussi bas que raisonnablement possible.
- Veiller à ce que les décisions de gestion reflètent nos objectifs et nos principes HSS&ESR. Établir une culture d'entreprise qui met en valeur nos principes et guide nos performances en matière de HSS&ESR.
- Établir des objectifs mesurables et des cibles visant l'amélioration continue des performances HSS& ESR.
- Identifier nos parties prenantes et nous efforcer d'améliorer continuellement leur satisfaction et de minimiser tout effet négatif de nos opérations sur elles.
- Fournir de la formation, de l'encadrement et de la supervision de notre personnel afin d'atteindre et de maintenir les niveaux de compétence interne jugés nécessaires pour atteindre nos objectifs en matière de HSS & ESR et demander à nos sous-traitants de faire de même.
- Fournir des ressources suffisantes pour atteindre nos objectifs HSS&ESR.

Pour atteindre nos objectifs, dans TOPIC, nous serons intransigeants dans la mise en œuvre, le cas échéant, du système de gestion HSS & ESR avec nous-mêmes, nos contractants ou fournisseurs ainsi que nos partenaires et autres parties prenantes.

Tunis, le 1^{er} Décembre 2016

Mr. Mongi Ellouze
Vice President
"Exploration & Production"

Mr. Jamel Toumi
Président du conseil

Mr Mohamed Toumi
Directeur Général

Mr. Abdelmajid Kacem
Vice President
"Administration & Finance"

(Ce document est une traduction de la version originale anglaise pour faciliter la compréhension)

Affichage général